

COMUNE DI CEEA

Provincia di Verona

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 73 del 14/11/2023

Parere dell'Organo di Revisione sulla proposta di Giunta Comunale n. 132 del 07-11-2023 ad oggetto: ***" AGGIORNAMENTO DEL PIAO 2023 - 2025, SEZIONE N. 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO", SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025, annualità 2023."***

I sottoscritti dr.ssa Stefania Bortoletti, dott. Luca Littamè e dott. Nicola Miotello in qualità, rispettivamente di Presidente e di Componenti del Collegio dei Revisori dei conti ricevuta la proposta di delibera di Giunta in oggetto, corredata dai seguenti documenti allegati:

- PROPOSTA_Num_132_Proposta.PDF
- PROPOSTA_Num_132_1Parere Regularita' tecnica.PDF.P7M
- PROPOSTA_Num_132_2Parere regolarità contabile.PDF.P7M
- Delibera GC n. 118/23 di concessione aspettativa;
- Piano Triennale dei Fabbisogni di personale2023_aggiornato;

si sono riuniti in audio-conferenza per esprimere il seguente parere;

Richiamati

- l'art. 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113;
- il DPR n. 81/2022 "Regolamento recante l'individuazione e l'abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- il DM 24 giugno 2022 che definisce il contenuto del PIAO e che fornisce lo schema di Piano-tipo per le Amministrazioni pubbliche;
- l'art. 6 del d.lgs. 165/2001;
- l'art. 33 del D.lgs.165/2001;
- l'art. 89 del D.Lgs. 267/2000.

Premesso

➤ che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla determinazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale, in conformità a quanto previsto dall'art. 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e dall'art. 91 del T.U.E.L.;

➤ che l'art. 19, comma 8, della legge 448/2001, sancisce che *"A decorrere dall'anno 2002 gli organi di revisione contabile degli enti locali di cui all'articolo 2 del testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, di cui al decreto legislativo 18 agosto 2000, n.267, accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione*

complessiva della spesa di cui all'articolo 39, comma 3 bis, della legge 27 dicembre 1997 n.449, e successive modificazioni, e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate”;

➤ che questo Organo ha già accertato, con parere n. 72 del 24.10.2023 che il piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2023/2025, piano integrato nel PIAO, deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 02.11.2023, rispetta:

- le disposizioni di cui all'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019 e s.m.i.;
- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;
- il pareggio degli equilibri di bilancio

ed a tale parere si rinvia per gli ulteriori richiami e dettagli in merito alla soddisfazione dei requisiti assunzionali da parte dell'Ente;

Preso atto che

- la Giunta Comunale ha concesso, con delibera di Giunta n. 118 del 8.11.2023, aspettativa, ex art. 110 comma 5 del d.lgs. n. 267/2000, al dipendente matricola n. 689 relativa alla figura dell'attuale Comandante della Polizia Locale – area professionale dei funzionari ed elevata qualificazione – profilo professionale di funzionario di Polizia Locale con elevata qualificazione, per la durata di anni 3 (tre);
- la cessazione dal servizio dell'attuale Comandante della Polizia Locale presso il Comune di Cerea, avrà decorrenza dal 01.12.2023 e, vista la particolare funzione strategica della figura in oggetto e l'urgenza di provvedere alla sua sostituzione, l'Ente ritiene opportuno aggiornare la programmazione del personale già per l'annualità in corso, in modo da poterne dare attuazione con soluzione di continuità od almeno entro la fine dell'anno, provvedendo a ripristinare la copertura di tale profilo alla luce delle positive risultanze delle facoltà assunzionali ancora disponibili per l'Ente, con riferimento all'esercizio in corso;
- sia le limitazioni di spesa dettate dal vigente ordinamento, sia le facoltà assunzionali relative sono state già analizzate con riferimento alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 111 del 02.11.2023 nella “SEZIONE N. 3 “ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO”, SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE – Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 – 2025”, da cui si evincono i seguenti dati:
 - non vi sono eccedenze di personale;
 - il parametro di virtuosità è pari a 18,67%;
 - il margine potenziale di spesa per l'anno 2023 è pari a euro 429.683,15;
 - l'Ente rispetta gli obblighi di cui alla Legge n. 68/1999;

Esaminata

la proposta di deliberazione di Giunta Comunale in oggetto con specifico riferimento all'aggiornamento del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025 , dovuta alla concessione di aspettativa, ex art. 110 comma 5 del d.lgs. n. 267/2000 al Comandante della Polizia Locale, ex categoria D che tuttavia rimane in organico;

Il Collegio prende atto che

il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2023/2025 a seguito dell'aggiornamento di cui alla proposta in oggetto, prevede la copertura e l'inserimento di una nuova categoria D, ad invarianza di costo, come di seguito rappresentato:

ANNO 2023

Assunzioni Effettuate	Ex Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro
1*	C	Qualifica ex Istruttore amministrativo – Area Istruttori	Pieno - indeterminato
1*	D	Qualifica ex Istruttore Direttivo Amministrativo	Pieno – indeterminato <i>(in distacco dall'1.1.2023)</i>

*Assunzioni già programmate nel piano di Fabbisogni G. C n. 167 del 27.12.2022 (PIAO 2022)

Previsione assunzione 2023(ancora da effettuare)	Ex Categoria	Profilo Professionale / Settore	Tempo Lavoro
1	C	Qualifica ex Istruttore Tecnico – Area Istruttori	Pieno - indeterminato
1	C	Qualifica Agente Polizia Locale – Profilo Amministrativo Area Istruttori	Pieno - indeterminato
2	C	Qualifica ex Istruttori Amministrativi – Area Istruttori	Pieno – indeterminato
1	D	Area professionale dei funzionari ed elevata qualificazione – profilo professionale di funzionario di Polizia Locale con elevata qualificazione -	Pieno – determinato o indeterminato <i>(in sostituzione del D in distacco)</i>

Il Collegio inoltre rileva che:

- l'ente ha rispettato i termini per l'approvazione dei Bilanci di Previsione, Rendiconti, Bilancio Consolidato ed ha inviato i relativi dati alla Banca Dati delle Amministrazioni Pubbliche (BDAP) entro 30 giorni dal termine di approvazione;
- l'ente non si trova in condizioni strutturalmente deficitarie, ai sensi dell'art. 243 del d.lgs. 18/8/2000, n.267, pertanto non è soggetto ai controlli centrali sulle dotazioni organiche e sulle assunzioni di personale;
- l'ente rispetta il piano pluriennale dell'equilibrio di bilancio;

Visti i pareri tecnico e contabile, rilasciati, rispettivamente, dal dott. Gianni Giraldi, nominato responsabile ad interim del Settore personale con Decreto Sindacale n. 44 del 22.12.2022 e dal Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria, dott. Corrado Vincenzi, competenti sulla proposta di deliberazione n. 132 del 07-11-2023;

Alla luce delle considerazioni che precedono, richiamato il parere n. 72 del 24.10.2023 il Collegio

esprime parere favorevole

alla proposta di deliberazione di Giunta comunale n. . 132 del 07-11-2023 ad oggetto:
*"AGGIORNAMENTO DEL PIAO 2023 - 2025, SEZIONE N. 3 "ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO",
SOTTOSEZIONE DI PROGRAMMAZIONE - Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023 - 2025,
annualità 2023."*

Dott.ssa Stefania Bortoletti

Dott. Luca Littamè

Dott. Nicola Miotello