

Comune di CEREА (VR)
IPOTESI DI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL
TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
ANNO 2016

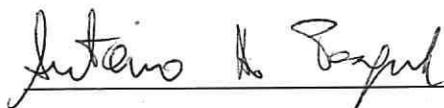
In data _____, presso il Comune di CEREА(VR) tra:

la Delegazione trattante del Comune di Cerea



le Organizzazioni Sindacali

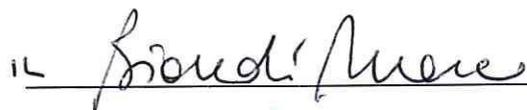
CGIL FP



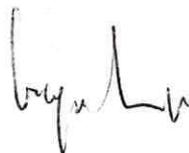
CISL FPS

UIL FPL

R.S.A. CGIL



RSU



Le parti sottoscrivono l'allegato contratto collettivo decentrato Integrativo relativo al personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato, escluso quello con qualifica dirigenziale, per il trattamento economico accessorio per l'anno 2016.

Qualora a seguito del procedimento di approvazione e sottoscrizione definitiva della presente ipotesi di accordo non risultassero apportate modifiche e/o integrazioni al presente testo, le parti

FP


CGIL FP


autorizzano, in nome e per conto di ciascuna di esse, il Presidente della delegazione trattante a sottoscrivere in via definitiva il contratto collettivo decentrato integrativo.

▪ **PRESA D'ATTO DELLA SOTTOSCRIZIONE dell' accordo definitivo:**

deliberazione di Giunta comunale n. _____ del _____;

parere Collegio Revisori dei conti del 27/12/2016 PROT. COM. L. E. N. 21458

▪ **ENTRATA IN VIGORE:**

dal giorno successivo la data di stipulazione (_____)

IL SEGRETARIO GENERALE

Vista l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2016 sottoscritto in data _____;

Vista la certificazione positiva dell'Organismo indipendente di valutazione in data _____;

Vista la certificazione positiva del Collegio dei revisori dei conti in data 27/12/16 pervenuta al protocollo generale dell'Ente in data 27/12/16 prot. 21458, espressa ai sensi degli articoli 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 165/2001 in merito alla relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sulla preintesa al contratto decentrato integrativo per l'anno 2015;

Vista la deliberazione di Giunta n. _____ del _____, dichiarata immediatamente esecutiva, con la quale è stato autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI per l'anno 2015;

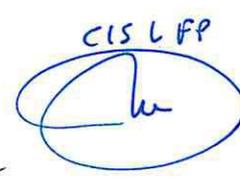
SOTTOSCRIVE

Ai sensi dell'art. 4 del CCNL del 22.1.2004, in via definitiva il testo del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente per l'anno 2016 sottoscritto dalle parti in data _____.

data


IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Alessandro Ballarin

FFCCIL RSACIL
  


Bordina Anzani
 CISL FP

I POTESI
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
PER IL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO
PER L'ANNO 2016

DISCIPLINA DELLE RISORSE DECENTRATE

Art. 1

Oggetto e durata contratto

La presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo si applica a tutto il personale dipendente del Comune di Cerea e disciplina tutte le materie demandate alla contrattazione integrativa.

Sono destinatari del contratto decentrato tutti i lavoratori in servizio presso l'ente, a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Il presente contratto collettivo integrativo decentrato ha efficacia dal momento della sottoscrizione, fatta salva diversa decorrenza indicata negli articoli seguenti.

Per il personale comandato o distaccato si applicano le specifiche disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti, nonché quelle previste dal presente contratto.

La presente ipotesi di CCDI ha validità per per l'anno 2016.

FP CGIL RSA CGIL
Blu
Berlino Anoz
RSU
Dy

CISL FP
Cera

Art. 2

Costituzione del fondo delle risorse decentrate

Le risorse "decentrate" destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività sono determinate annualmente dall'Amministrazione con i criteri previsti dagli artt. 31 e 32 del CCNL del 22.1.2004.

Con deliberazione n. 94 del 27.09.2016, la Giunta Comunale ha formulato le direttive alla delegazione trattante definendo gli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo e i vincoli in ordine finanziario a cui attenersi.

Le risorse complessive che costituiscono il fondo per le risorse decentrate relativamente all'anno 2016 sono pertanto quelle evidenziate nell'allegato A) alla presente ipotesi di accordo.

Art. 3

Criteri di destinazione delle risorse decentrate

Le risorse decentrate nell'ambito del fondo di alimentazione del salario accessorio di cui all'art. 31 del CCNL 22.1.2004 sono destinate, in funzione dei diversi utilizzi, secondo i seguenti criteri:

- 1) Compensi per trattamenti economici accessori (indennità) - alle indennità previste dal vigente contratto collettivo nazionale di lavoro sono destinate le risorse decentrate sulla base dei seguenti criteri: tipologia dei servizi erogati, estensione temporale di erogazione degli stessi, numero di personale addetto e categoria di inquadramento, organizzazione dei servizi su turni o con modalità di reperibilità, orario di funzionamento e di apertura al pubblico, esposizione degli addetti a rischio e/o disagio, assunzione della titolarità di posizioni di particolare responsabilità, anche in termini di maneggio di valori .
- 2) Indennità di comparto – al finanziamento di tale istituto sono destinate risorse necessarie ad assicurare l'erogazione di tale trattamento obbligatorio in funzione della categoria di iscrizione del personale dipendente.
- 3) Posizioni Organizzative – all'alimentazione di detto istituto sono destinate le risorse necessarie ad assicurare il riconoscimento della retribuzione di posizione e di risultato a beneficio dei titolari delle posizioni organizzative costituite dal competente organo dell'amministrazione in relazione alla pesatura di ciascuna posizione istituita e secondo le effettive esigenze di utilizzo dell'istituto motivatamente declinate dagli organi

Fpa 11
Alo
Borini
RSCGIL
Blu

CISL FI
Cu

esu
Sy

Gyl

A

dirigenziali. Le parti concordano che il valore per la graduazione delle posizioni verrà ponderato nell'ambito della fascia di appartenenza proporzionalmente al punteggio attribuito in base ai criteri previsti nel CCDI sottoscritto in data 14.11.2007.

**Art. 4
(Indennità)**

Vengono confermate la misura e le modalità di corresponsione delle diverse indennità corrisposte a vario titolo secondo la disciplina prevista dai vigenti CCNL e dai CCDI anno 2013/2015 sottoscritto in data 29/04/2013.

**Articolo 5
(Compensi produttività anno 2016)**

Le parti concordano di destinare la somma di € 49.178,84 alla produttività e al miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione dei compensi correlati al merito e all'impegno individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione vigente.

Per l'anno 2016 le schede di valutazione saranno quelle approvate da regolamento approvato con deliberazione n. 122 del 21.11.2011:

I premi potenziali massimi determinati in base alla categoria e alle risorse come sopra destinate sono i seguenti:

- Cat. A € 750,00;
- Cat. B € 850,00;
- Cat. C € 920,00;
- Cat. D € 1.000,00;

Letto, confermato e sottoscritto.

FP CGIL RSA CGIL
[Signature]
[Signature]
Rodina Anfor

CUCL FP
[Signature]

RSC
[Signature]

[Signature]

Articolo 6

(Premio incentivante per il miglioramento dei servizi)

L'Amministrazione comunale intende garantire gli stessi livelli di efficacia e di efficienza dei servizi erogati a fronte di una continua riduzione del personale in servizio e mobilità dello stesso, a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività anche attribuendo al personale compiti aggiuntivi concernenti servizi finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti, in continuità con le decisioni assunte negli anni precedenti;

I processi di riorganizzazione, razionalizzazione e di riconversione professionale del personale dipendente hanno toccato i seguenti settori:

- settore ragioneria: A seguito della mobilità del dirigente si è provveduto a riorganizzare il servizio attribuendo compiti aggiuntivi al personale inserito negli uffici ragioneria e commercio o mediante mobilità e riconversione professionale di personale di altri uffici al fine di mantenere inalterata l'operatività e la funzionalità del servizio collocato temporaneamente alle dirette dipendenze del segretario, nonostante la mancanza di una professionalità di riferimento (vedi nota prot. 4775 del 22.03.2016 del segretario generale).
- Settore segreteria: riorganizzazione dell'ufficio mediante mobilità e riconversione professionale di personale di altri ufficio (vedi nota prot. 4775 del 22.03.2016 del segretario comunale) Riorganizzazione degli uffici dovuti alla riduzione del personale collocato a riposo. La partecipazione dell'Ufficio contratti a bandi in collaborazione con il Comune di Legnago.
- Settore edilizia pubblica: riorganizzazione dell'ufficio segreteria del settore edilizia pubblica dovuti alla riduzione del personale collocato a riposo e riconversione professionale dei dipendenti in sostituzione dell'ufficio cimiteriale per la sostituzione della collega durante la sua assenza. Mantenimento del servizio qualitativo della manutenzione del verde a seguito del collocamento a riposo di un dipendente.
- Settore edilizia privata: riorganizzazione dell'ufficio mediante mobilità e riconversione professionale di personale di altri ufficio (vedi nota prot. 7098 DEL 03.05.2016 del segretario comunale)
- Settore sociale culturale: riorganizzazione dell'ufficio per la sostituzione della collega durante l'assenza

Handwritten signatures and initials:
P. P. C. G. L.
R. S. C. G. I. L.
B. A. A. A.

Handwritten signature:
CISL F. P.
C. M.

Handwritten signature:
R. S. W.

Handwritten signature:
C. M.

Handwritten signature:
A. S.

L'importo complessivo del premio è pari a € 16.300,00 che rientra nel limite del 1,2% del monte salari del 1997 (pari a 18.774,44), derivante dall'applicazione dell'art. 15 comma 2 del CCNL 01.04.1999, il suddetto compenso incentivante nei limiti massimi per categoria come sotto indicati viene ripartito tra il personale coinvolto nei processi di riorganizzazione ad esclusione del personale che usufruisce di specifiche indennità di responsabilità e di coloro che beneficiano di compensi previsti da norme specifiche di legge che risulta così individuato:
importo massimo per categoria D € 1.200 per n. 4 dipendente; per categoria C € 1.100 per n. 7 dipendenti, per categoria B € 950,00 per n. 4 dipendenti.

l'importo così previsto sarà erogato sulla base della scheda di valutazione allegata al regolamento degli uffici che sarà compilata da ciascun capo settore specificatamente al fine di valutare l'apporto e l'impegno garantito dal singolo dipendente per la realizzazione del processo riorganizzativo.

L'Amministrazione comunale per garantire lo stesso livello di efficacia e di efficienza, incrementa il fondo della contrattazione decentra con l'art. 15 c. 5 del CCNL 01.04.1999 in quanto il settore ragioneria a seguito della mobilità volontaria del dirigente verso altro ente ha dovuto riorganizzare i servizi oltre che con il personale presente, anche attraverso l'utilizzo di un dipendente in convenzione con un altro ente aumentando il fondo di € 3.356,97.

L'Amministrazione comunale garantisce per l'anno 2017 il ripristino del buono pasto.

Cerea, _____

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA

FP CG 12
Borini
Dufano
RSA CCIL
Blu
RSU

hjh



Le OO.SS. e le RSU. esorditi chiedano che venga adeguato il fondo incentivante per l'anno 2016 delle spese sostenute per l'assunzione delle persone operanti nel settore ripianare.

Riteniamo quindi che solo questo venga soddisfatto il criterio economico sopra enunciato di considerare il C.C.D.L. per l'anno 2016 di fatti economici

SOTTO SCRITTO.

Le OO.SS. e le RSU, e la RSA CGIL, per quanto concerne la parte normativa ed in specifico l'organizzazione dei servizi con svolgimento di orari e turni, nello specifico caso del servizio del CORPO DI POLIZIA LOCALE, domandano che venga ad essere definita la nuova tipologia di servizio e non oltre al 31.03.2017. La nuova organizzazione del lavoro dovrà tenere conto del numero di agenti in servizio e dei servizi richiesti da parte delle cittadini e delle esigenze degli agenti operanti nel territorio.

FP CGIL
Antonio De Tregul

RSU
Enrico Pedrini

CISL FP
Massimo [Signature]

RSA CGIL
Biondi/Marco

21.12.2016
ore 17,30-

RSU [Signature]
[Signature]

Berlin Astor

LA DELEGAZIONE SINDACALE

RSU

Franco Pedrini
Alberto
Benedetto
Luigi

OO.SS. TERRITORIALI

CISL FP Marco
CGIL PD Antonio
RSA CGIL Biondi

AG

COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2016

RISORSE FISSE		Euro
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	Risorse stabili al 22/01/2004	245.385,19
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001	12.014,19
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001	9.688,86
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,20% Monte Salari 2001	
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,50% Monte Salari 2003	8.557,44
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,60% Monte Salari 2005	10.807,08
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)		17.875,37
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5		
Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni economiche anni precedenti		12.837,64
RIA e assegni ad personam personale cessato - (art. 4, CCNL 2000-01) - Dal 2011		2.638,87
Riduzioni di fondo per la parte fissa anno 2012		- 7.014,31
Riduzioni di fondo per la parte fissa anno 2013		- 7.060,23
TOTALE		305.730,10

RSSCGIL
[Handwritten signatures and initials]

CISL FR
[Handwritten signature]

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		Euro
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. k	Specifiche dispos. Legge - Progett.	10.500,00
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. k	Specifiche dispos. Legge - Altre	
CCNL 5/10/01 art. 4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici	10.500,00
CCNL 5/10/01 art. 4, comma 4 in modifica art. 15 c. 1 lett. d L. 449/97	Sponsorizzazioni Convenzioni Contributi utenza	

CISL FR
[Handwritten signature]

CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2	entro il limite del 1,2% Monte Salari 97	16.300,00
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	
CCNL 1/4/99 art. 15, c. 1 lett. m	Risparmi straordinario anno in corso	1.356,54
CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	
CCNL 1/4/99 - art. 15 c. 5	Si è sopperito alla mobilità del dirigente del settore ragioneria utilizzando personale esterno in convenzione con altro ente, riorganizzando il settore e con notevole economia di spesa	3.356,97
TOTALE risorse variabili		42.013,51

"1" importo suscettibile di variazioni, in più o in meno, derivanti dall'ammontare complessivo delle progettazioni svolte e delle riscossioni realizzate

TOTALE GENERALE	347.743,61
------------------------	-------------------

CISL FI

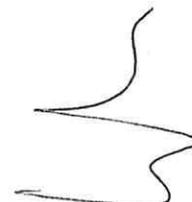

FI CGIL RSA CSIL
 RSO


APP
 Pizzol/mae


Berberi ANCa




PROSPETTO DI DESTINAZIONE 2016	DESTINAZIONE
COMP. PER SPEC. FUNZIONI	600,00
COMP. PARTICOLARI RESPONSABILITA'	16.300,00
COMP. ATTIVITA' DISAGIATE	720,00
INDENNITA' DI RISCHIO ART. 37	7.300,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	-
INDENNITA' DI TURNO	22.000,00
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	128.000,00
INDENNITA' COMPARTO	29.947,80
RETRIBUZIONE POSIZIONE/RISULTATO APO	55.246,97
INDENNITA' PERS. ASILO NIDO	-
INDENNITA' PERS. ASILO NIDO	-
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.150,00
ART. 15C. 2	16.300,00
ICI	10.500,00
MERLONI	10.500,00
	298.564,77
TOTALE	298.564,77
FONDO COMPLESSIVO PRODUTTIVITA'	347.743,61
DA DISTRIBUIRE PRODUTT. COLLETTIVA	49.178,84


 # P eg 12 RSA CGIL
 ASDP
 R. S. U. M.
 Bahir Almas



CISL FP




COMUNE DI CEEA

PROVINCIA DI VERONA

Via XXV Aprile n. 52 - 37053 Cerea (Verona)

Tel. 0442.80055 r.a. - Fax 0442.80010

C.F. e P. IVA 00659890230

www.cerea.net - e-mail info@comune.cerea.vr.it

Citta' di Cerea

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2016 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I - SCHEA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2016
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Ballarin dr. Alessandro segretario comunale Giraldi dr. Gianni dirigente Rinaldi dr. Nicola dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL CISL UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Distribuzione fondo
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	In data 13.10.2016, è stata acquisita la certificazione dal Nucleo di Valutazione prevista dall'art. 15, comma 4, CCNL 1.4.1999.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano delle Performance previsto dall'Art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si con delibera di giunta comunale n. 64 del 7/7/2016; N. 77 DEL 2/8/2016 E N. 121 del 15/11/2016

		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009?</p> <p>Si con delibera di giunta n. 9 del 02.02.2016</p>
		<p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si per quanto di competenza.</p>
		<p>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV dai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 Il contratto è relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2016;

Art. 2 Quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 94 del 27/09/2016 e deliberazione n. 131 del 14/12/2016;

Art. 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie si rimanda al contratto collettivo decentrato integrativo 2013/2015;

Art. 4 I tempi di applicazione dell'accordo sono relativi all'anno 2016.

Allegati: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015.

Delibera di giunta n. 47 del 23.04.2013.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lettera a) – produttività	44.157,75
Art. 17, comma 2 lettera b) – progressioni economiche orizzontali	128.000,00
Art. 17, comma 2, lettera c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	56.911,09
Art. 17, comma 2, lettera d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	30.450,00
Art. 17, comma 2, lettera e) – indennità di disagio	720,00
Art. 17, comma 2, lettera f) – indennità per specifiche responsabilità	16.300,00
Art. 17, comma 2, lettera g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	21.000,00
Art. 17, comma 2 lettera i) – altri compensi per	600,00

specifiche responsabilità	
Art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto	29.947,80
Somme rinviate	0
art. 15 c.5 ccnl 1/04/1999	3.356,97
ART. 15 C. 2 - entro il limite 1,2% del monte salari 1997	16.300,00
Totale	347.743,61

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999

C) effetti abrogativi impliciti

non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con CCDI del 27.01.2013

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività da parte di tutto il personale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2013. RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 47 del 23/04/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	305.730,10
Risorse variabili	42.013,51
Residuo anni precedenti	0
Totale	347.743,61

SEZIONE I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l’anno 2015 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 262.944,72, al lordo della riduzione di € 17.559,53 del fondo ATA.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	12.014,19
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	9.688,86
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	8.557,44
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	10.807,08
RIA e assegni ad personam personale cessato - (art. 4, CCNL 2000-01) - Dal 2011	2.638,87
Totale	43.706,44

Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c.2	17.875,37
CCNL 1/4/1999 art 14 c. 4 riduzione straordinari	0
Quote mantenimento Fondo progress. Economiche ai sensi art. 1 c. 3 Ccnl 5.10.2001	2.070,45
Quote mantenimento Fondo progress. Economiche ai sensi art. 6 c. 2 Ccnl 11.04.2008	2.855,32
Quote mantenimento Fondo progress. Economiche ai sensi art. 29 c. 5 Ccnl 22.01.2004	3.322,01
Quote mantenimento Fondo progress. Economiche ai sensi art. 2 c. 2 Ccnl 29.05.2006	2.754,00
Quote mantenimento Fondo progress. Economiche ai dich. Congiunta ccnl 31.07.2009	1.835,86
Totale	30.713,01

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15 c. 1 lett. K) specifiche disposizioni di legge	21.000,00
Art. 15 c. 1 lett. m) risparmi straordinario	1.356,54
Art. 15, comma 2 (Incr. 1,2%)	16.300,00
Art. 15, c. 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	3.356,97
Totale	42.013,51

CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari al netto della dirigenza ammontava ad € 1.564.537,16.

Sezione III Eventuali decurtazione del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	17.559,53
Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa) anno 2012	7.014,31
Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa) anno 2013	7.060,23
Totale riduzioni	31.634,07

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	305.730,10
Risorse variabili	42.013,51
Residui anni precedenti	0
Totale	347.743,61

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 214.858,86 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	29.947,80
Progressioni orizzontali	128.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	56.246,97
Indennità personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL	0

5.10.2001)	
Altro	0
Totale	214.194,77

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche pregresse

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 132.884,72 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	22.000,00
Indennità di rischio	7.300,00
Indennità di disagio	720,00
Indennità di maneggio valori	1.150,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c.2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c.2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	16.300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, c. 1 lett. K) del CCNL 01.04.1999	21.000,00
Produttività di cui all'art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999	44.157,75
Art. 15 c. 5 1.4.1999	3.356,97
Art. 15 c. 2 1,2% monte salari 1997	16.300,00
Totale	132.884,72

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	214.858,89
Somme regolate dal contratto	132.884,72
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	347.743,61

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 305.730,10, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzioni di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 214.858,89. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/209 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014	Anno 2015	Anno 2016
Risorse stabili	314.754,16	308.306,89	303.091,23	303.091,23	303.091,23	305.730,10
Risorse variabili	87.526,54	84.967,76	69.576,19	68.238,80	65.922,22	42.013,51
Residui anni precedenti	0	0	0	0	0	0
Totale	402.280,70	393.274,65	372.667,42	371.330,03	369.013,45	347.743,61

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'importo complessivo del Fondo è stanziato nelle varie funzioni di spesa previste dal bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle deverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti di bilancio ripartiti nei singoli interventi di spesa

Cerea, li 22.12.2016

IL DIRIGENTE
F.TO DOTT. NICOLA RINALDI



COMUNE DI CEREAA

PROVINCIA DI VERONA

Via XXV Aprile n. 52 - 37053 Cerea (Verona)

Tel. 0442 80055 r.a. - Fax 0442 80010

C.F. e P. IVA 00659890230

www.cerea.net - e-mail info@comune.cerea.vr.it

Citta' di Cerea

Prot. n. 21448

Cerea, 27.12.2016

RELAZIONE SULLA COMPATIBILITA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA CON I VINCOLI DI BILANCIO

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Vista l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2016 (parte economica), definita dalle parti trattanti in data 22/12/2016 e sottoscritta dalle stesse nella forma di preintesa;

Visto l'art. 5, comma 3, del C.C.N.L. 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del C.C.N.L. 22 gennaio 2004, che testualmente recita:

"3. Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto".

Che nel bilancio di previsione dell'esercizio 2016 ed in quello pluriennale comprendente i successivi due anni finanziari, è stata regolarmente stanziata la spesa per l'attuazione degli istituti contrattuali oggetto della contrattazione decentrata;

Per quanto di sua competenza

ATTESTA

La compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio.



Il Responsabile dei servizi finanziari

Masi Rag. Luca

Comune di Cerea provincia di Verona
Il Collegio dei Revisori

Oggetto: Parere sulla compatibilità dei costi del contratto collettivo decentrato parte economica anno 2016

Oggi 27 dicembre 2016 alle ore 10.00 il Collegio dei Revisori dei Conti composto dai sig.ri Dott. Mancini Corrado, dott. Colosso Enzo, (dott. Bellieni Alberto assente giustificato), ha terminato la verifica per il parere sulla compatibilità dei costi del contratto collettivo decentrato parte economica anno 2016.

VISTI

- 1) l'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. 165/2001, il quale prevede che la contrattazione collettiva integrativa " ... si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali...";
- 2) l'art. 40-bis del medesimo D.Lgs che assegna all'organo di revisione le funzioni di controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- 3) l'art. 40, comma 3-sexies, del suddetto D.Lgs., in base al quale le Pubbliche Amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo redigono una relazione illustrativa e tecnico-finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'organo di controllo di cui al precitato art. 40-bis, comma 1;
- 4) l'art. 5, comma 3 del CCNL 01/04/1999, stabilisce che: " Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio è effettuato dal collegio dei revisori ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata a tale organismo entro 5 giorni, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico-finanziaria. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione del contratto."
- 5) Le riportate delibere della Giunta:
 - n. 64, 77 e 121/2016 avente ad oggetto l'approvazione delle performance 2016;
 - n. 9 del 02/02/2016 avente ad oggetto l'approvazione del piano triennale della prevenzione della corruzione 2016-2018;
 - n. 94 del 27/09/2016 avente ad oggetto le linee di indirizzo per la delegazione trattante del contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016;
 - n. 131 del 14/12/2016 di integrazione della deliberazione 94 sopra citata;
 - n. 137 del 22/12/16 avente ad oggetto ulteriore integrazione delle due delibere precedenti n. 94 e 131.



- 6) la preintesa al contratto collettivo decentrato integrativo per il personale del comune di Cerea sui criteri per la ripartizione del fondo per la progettazione e l'innovazione sottoscritta l'22/12/2016;
- 7) la relazione illustrativa tecnico finanziaria e controllo sulla compatibilità dei costi dell'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo anno 2016 art.40 e 40 bis del D.L.vo 165/2001 sottoscritta in data 22/12/2016 dal dirigente del settore personale dott. Nicola Rinaldi;
- 8) la relazione sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio attestata in data 27/12/2016 dal responsabile dei servizi finanziari rag. Luca Masin;
- 9) il Collegio rileva la mancanza della determinazione di formazione del fondo ed invita il responsabile del procedimento alla relativa assunzione;

CONSIDERATO

- Che ai sensi dell'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 (stabilità 2016) l'ammontare complessivo delle risorse destinate nell'anno 2016 al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale di cui all'art. 1 c. 2 del D.L.vo 165/2001 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 e che lo stesso è ridotto nella misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio come si evince dalla tabella sotto riportata.

	2015	2016
totale fondo risorse contrattazione integrativa	369.013	347.743
importo variabile non soggetto al limite	8.357	11.857
totale fondo R.C.I. soggetto al limite	360.657	335.887
percentuale di riduzione		
	2015	2016
personale al 1° gennaio	65	61
personale al 1° dicembre	61	58
personale dell'anno con metodo della semi somma	64	59,50
percentuale di riduzione		5,56%
calcolo della riduzione:		
fondo 2015 soggetto al limite	360.657	
riduzione (2,92% di 387.834,78)	20.052	
verifica della riduzione		
fondo 2015 soggetto al limite	360.657	
fondo 2016 soggetto al limite	335.887	
riduzione del fondo 2016	24.770	

FA PRESENTE

Che la Sezione Regionale di controllo della Corte dei Conti del Veneto con parere n. 353/2016 affronta la questione transitoria legata all'introduzione del nuovo codice dei contratti D.lgs 50/2016, che ha modificato il quadro normativo relativo all'incentivo sulla progettazione nel senso che per le ripartizioni della quota spettante ai dipendenti fa esplicito rinvio ai criteri previsti in sede di contrattazione decentrata integrativa del personale, sulla base di apposito regolamento, che costituisce un presupposto indefettibile per la legittima distribuzione e attribuzione. La preventiva approvazione del regolamento non rappresenta, secondo la Corte dei Conti del Veneto un requisito indispensabile per il "semplice" accantonamento delle risorse come invece lo rappresenta per la loro distribuzione e attribuzione.

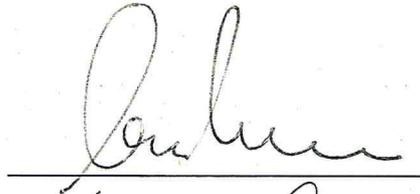
CERTIFICA

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 40-bis comma 1 D.Lgs 165/2001 la compatibilità dei costi contrattuali derivanti dal contratto in oggetto menzionato con i vincoli di bilancio in quanto è stata garantita la capienza e gli appositi stanziamenti di bilancio nei limiti sopra evidenziati.

Cerea, li 27/12/2016

Il Collegio dei Revisori

Mancini dott. Corrado

Handwritten signature of Corrado Mancini in black ink, written over a horizontal line.

Colosso dott. Enzo

Handwritten signature of Enzo Colosso in black ink, written over a horizontal line.