



COMUNE DI CERIA

PROVINCIA DI VERONA

SETTORE 7° PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 291 del 29-04-2022

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE - PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Visto il Decreto Sindacale n. 20294 in data 04.12.2017 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Segretario Comunale presso l'Amministrazione Comunale di Cerea;

Visto l'atto di nomina sindacale a responsabile dell'ufficio Personale, prot. com.le n. 650 del 11.01.2022, lo scrivente è legittimato ad emanare il presente provvedimento, ai sensi delle disposizioni normative e regolamentari vigenti fatte salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

Preso atto che, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 32 in data 28/09/2021 è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) (sezione strategica: 2022 – sezione operativa: 2022/2024) e, che con deliberazione di Consiglio comunale n. 51 in data 21/12/2021 è stata approvata la nota di aggiornamento al Documento unico di programmazione (DUP) (sezione strategica: 2022 – sezione operativa: 2022/2024);

Preso atto che, con deliberazione di Consiglio Comunale n. 52 del 21.12.2021, l'Amministrazione Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2022-2024;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 11.01.2022 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - PEG - relativo al triennio 2022 – 2024 e la deliberazione di Giunta Comunale n. 7 del 18.01.2022 e n. 12 del 08.02.2022 di variazione dello stesso;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 26.01.2021 di approvazione del Piano della Performance – P.O.L.A. relativi al triennio 2021 - 2023;

VISTO il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Preso atto che il Comune di Cerea ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2021;
Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Vista la certificazione dei revisori sul fondo 2016 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2016 in parte fissa – somme soggette al limite - per l'importo di euro 305.730,10;

Tenuto conto che con successivi provvedimenti normativi l'importo del fondo ha inglobato l'indennità di posizione e risultato delle posizioni organizzative e l'indennità di posizione del dirigente e del segretario conseguentemente l'importo della determina 569/2016 è stato incrementato degli importi erogati a tali scopi dall'anno di riferimento 2016;

Dato atto che il fondo 2022 – PARTE STABILE, incrementato delle RIA - soggetto a limite viene rideterminato in euro 308.103,33, risorse soggette a limite, che va incrementata di € 10.139,09 per art 67 co 2 lett A + B CCNL 2018 – non soggette al limite per un totale di € 318.242,32 per art 67 co 2 CCNL 2018;

Richiamato quindi l'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, secondo il quale a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle Progressioni Economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22/01/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, che per l'anno 2017 e 2018 è pari a 58.504,31;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto, quindi, l'allegato A schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate – parte stabile - destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2022, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3 quinquies, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

Ritenuto necessario costituire il fondo per le risorse decentrate del personale **non dirigente** per l'anno 2022 - parte variabile -, come quantificato nell'allegata Tabella A) in complessivi euro 32.691,93 soggette al limite e € 35.325,02 non soggette al limite

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;
Visto l'art. 69 del vigente Statuto Comunale;
Visti gli articoli n. 107, 153, 183 e 191 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
tutto ciò premesso

D E T E R M I N A

Di attestare che il sottoscritto, in qualità di Responsabile competente ad adottare il presente atto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis, della legge n. 241/1990, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici);

di costituire, in prima versione, il fondo per le risorse decentrate personale **non dirigente** 2022 – PARTE STABILE - pari ad € 308.103,33, risorse soggette a limite, che va incrementata di € 10.139,09 per art 67 co 2 lett A + B CCNL 2018 – non soggette al limite per un totale di € 318.242,32 per art 67 co 2 CCNL 2018 – così come risulta dall'allegato prospetto A che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

di costituire, in prima versione, il fondo per le risorse decentrate del personale **non dirigente** per l'anno 2022 - parte variabile -, come quantificato nell'allegata Tabella A) in complessivi euro 32.691,93 soggette al limite e € 35.325,02 non soggette al limite

di prendere atto che lo stesso importo rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2015, incrementato dall'applicazione di RIA ed aumenti contrattuali;

di dare atto che l'allegata costituzione del fondo – parte stabile - per l'anno 2022 rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3 quinquies, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2022/2024 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale, tenendo conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, legge n. 296/2006 e s.m.i.).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Sambugaro Umberto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.