



COMUNE DI CEREА

PROVINCIA DI VERONA

ORIGINALE

SETTORE 7° PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 236 del 12-05-2020

Oggetto: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE PER LA PRODUTTIVITA' DEL PERSONALE ANNO 2020, PARTE STABILE E VARIABILE

Visto il Decreto Sindacale n. 20294 in data 04.12.2017 con il quale è stato conferito al sottoscritto l'incarico di Segretario Comunale presso l'Amministrazione Comunale di Cerea;

Visto l'atto di nomina sindacale di responsabile dell'ufficio Personale, prot. n. 233 del 07.01.2020;

Preso atto che, con delibera di Consiglio Comunale n. 7 del 24.03.2020, l'Amministrazione Comunale ha approvato il DUP 2020-2022;

Preso atto che, con delibera di Consiglio Comunale n. 8 del 24.03.2020, l'Amministrazione Comunale ha approvato il Bilancio di Previsione 2020-2022;

Richiamata la delibera di G.C. n. 49 del 7.04.2020 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione - PEG - relativo all'anno 2020;

Richiamata la delibera di G.C. n. 50 del 14.04.2020 e G.C. n. 53 del 21.04.2020 di approvazione del Piano della Performance - relativo all'anno 2020 e prima variazione nella quale si provvede anche a quantificare in 72.800 il finanziamento per le indennità di posizione e risultato;

Visto l'art. 67 del nuovo CCNL 21/05/2018 che disciplina la costituzione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente;

Preso atto che il Comune di Cerea ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2019;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Vista la determinazione n. 569 del 27/12/2016 con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2016 in parte fissa – somme soggette al limite - per l'importo di euro 305.730,10, che va incrementata di 521,00 per art 67 co 2 CCNL 2018 – fuori limite;

Dato atto che il fondo 2020 – PARTE STABILE, incrementato delle RIA - soggetto a limite viene rideterminato in euro 316.764,49, è stato incrementato di 4.814,29 per art 67 co 2 lett A e 5.324,80 per art 67 co 2 lett B CCNL 2018– fuori limite;

Richiamato quindi l'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018, secondo il quale a decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate" è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle Progressioni Economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22/01/2004. Le risorse di cui al precedente periodo confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, che per l'anno 2017 e 2018 è pari a 58.504,31;

Tenuto conto che, ai sensi dell'art. 67, comma 7, del CCNL 21/05/2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, del medesimo CCNL, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Vista la delibera di G.C. 53 del 21.04.2020, che destina euro 72.800 al Fondo per le Posizioni Organizzative – indennità di posizione e risultato – per l'anno 2020;

Visto, quindi, l'allegato A schema di costituzione del fondo delle risorse decentrate – parte stabile - destinate agli utilizzi di cui all'art. 68 del CCNL 21/05/2018 per l'anno 2020, predisposto nel rispetto dei predetti vincoli, nonché delle prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3 quinquies, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

Dato atto che il valore del fondo 2020 – PARTE STABILE - è pari ad € 267,672,06, risorse soggette a limite, che va incrementata di € 10.139,09 per art 67 co 2 lett A + B CCNL 2018 – non soggette al limite per un totale di € 277,811,15;

Ritenuto necessario costituire il fondo per le risorse decentrate del personale **non dirigente** per l'anno 2020 - parte variabile -, come quantificato nell'allegata Tabella A) in complessivi euro 22.769,80 soggette al limite e € 47.090,52 non soggette al limite che aggiunti alla parte stabile assommano ad € 347.671,47;

Ritenuto necessario costituire il fondo per le risorse decentrate del personale **dirigente** per l'anno 2020 - parte stabile e variabile -, come quantificato nell'allegata Tabella B) in complessivi euro 21.306,34 soggette al limite;

Visti i vigenti CCNL per il personale del comparto Regioni-Autonomie Locali;

Visto l'art. 69 del vigente Statuto Comunale;

Visti gli articoli n. 107, 153, 183 e 191 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

tutto ciò premesso

DETERMINA

Di attestare che il sottoscritto, in qualità di Responsabile competente ad adottare il presente atto non si trova in alcuna situazione di conflitto di interessi con riferimento al procedimento di cui trattasi, ai sensi dell'art. 6-bis, della legge n. 241/1990, dell'art. 7 del D.P.R. n. 62/2013 (Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici);

di costituire, quindi, il fondo per le risorse decentrate personale **non dirigente** 2020 – PARTE STABILE - è pari ad € 267,672,06, risorse soggette a limite, che va incrementata di € 10.139,09 per art 67 co 2 lett A + B CCNL 2018 – non soggette al limite per un totale di € 277,811,15 per art 67 co 2 CCNL 2018 – così come risulta dall'allegato prospetto A che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

di costituire, quindi, il fondo per le risorse decentrate personale **dirigente** 2020 – PARTE STABILE e VARIABILE in euro 21.306,34 soggette al limite – così come risulta dall'allegato prospetto B che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

di prendere atto che lo stesso importo rispetta il vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2015, incrementato dall'applicazione di RIA ed aumenti contrattuali;

di dare atto che l'allegata costituzione del fondo – parte stabile - per l'anno 2020 rispetta inoltre le prescrizioni contenute nell'art. 40, comma 3 quinquies, 2° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. e nell'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018;

di dare atto altresì che la spesa derivante da quanto sopra trova copertura nell'ambito degli stanziamenti previsti nel bilancio 2020/2022 per il pagamento delle retribuzioni e del trattamento accessorio del personale,

di impegnare al capitolo 1200 euro 182.917,19 dei quali:

- euro 105.809,78 stimati per produttività collettiva;
- di aumentare l'importo complessivo dell'indennità di posizione e risultato titolari posizione organizzativa ad € 72.800,00
- euro 4.307,41 per indennità di risultato dirigente;
 - per oneri riflessi e IRAP di legge sui capitoli associati ai diversi centri di costo per la retribuzione del personale dipendente,

tenendo conto dei principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i. e nel rispetto delle vigenti norme in materia di contenimento della spesa di personale (art. 1, comma 557, legge n. 296/2006 e s.m.i.).

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Sambugaro Umberto

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa