



Citta' di Cerea

COMUNE DI CEEA

PROVINCIA DI VERONA

Via XXV Aprile n. 52 - 37053 Cerea (Verona)

Tel. 0442 80055 r.a. - Fax 0442 80010

C.F. e P. IVA 00659890230

www.cerea.net - e-mail info@comune.cerea.vr.it

Prot. N.

Cerea, 09.03.2015

ALL'ARAN

Agenzia per la rappresentanza negoziale
delle pubbliche amministrazioni

Via del corso, 476

00186 R O M A

Oggetto: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014.

In relazione a quanto disposto dall'articolo 4 del CCNL 22 gennaio 2004 del personale del comparto Regioni e Autonomie locali, si trasmette copia del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente dell'Ente Comune di Cerea (VR) – per la destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2014.

Si allega altresì copia della seguente documentazione:

- a) relazione illustrativa tecnico finanziaria delle risorse decentrate disponibili e delle modalità di utilizzo;
- b) certificazione del Collegio dei Revisori in data 30 dicembre 2014;
- c) copia della deliberazione di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del CCDI adottata dalla Giunta Comunale n. 136 del 23 dicembre 2014.

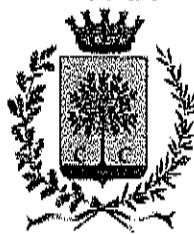
Distinti saluti.

Delegazione trattante di parte pubblica

IL PRESIDENTE

f.to Addeo Luigi

COPIA



Citta' di Cerea

COMUNE DI CERIA

PROVINCIA DI VERONA

N° **136** Reg. Delib.

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA PER L'ANNO 2014 DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO REGIONI E AUTONOMIE LOCALI.

Nell'anno **duemilaquattordici** addì **ventitre** del mese di **dicembre**, nella Sala delle Adunanze, premesse le formalità di legge, si è riunita la Giunta Comunale ed all'appello risultano:

MARCONCINI PAOLO	SINDACO	P
FRANZONI MARCO	VICE SINDACO	P
POSSENTI GIANLUCA	ASSESSORE	P
TOMEZZOLI JESSICA	ASSESSORE	P
MORETTO ANDREA	ASSESSORE	P

ne risultano presenti n. **5** e assenti n. **0**.

Partecipa all'adunanza, in qualità di Segretario verbalizzante, il Signor **ADDEO LUIGI** il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti assume la presidenza il Signor **MARCONCINI PAOLO** e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Richiamato il C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali siglato il 31 luglio 2009, relativo al biennio economico 2008/2009;
- Richiamati tutti i precedenti C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto Regioni e Autonomie Locali a partire da quello stipulato il 6 luglio 1995;
- Preso atto che è necessario costituire il fondo delle risorse per la contrattazione integrativa per l'anno 2014;
- Visti i pareri favorevoli, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs n. 267 del 18 agosto 2000 del Responsabile del Servizio in ordine alla regolarità tecnica e del Responsabile della Ragioneria in ordine alla regolarità contabile, qui allegati;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

1) Di costituire il fondo delle risorse per la contrattazione integrativa per l'anno 2014 come da allegato.

LA GIUNTA COMUNALE

- Visto l'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000;
- Ritenuta l'urgenza di provvedere;
- Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge,

d e l i b e r a

di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile data l'urgenza di provvedere.

Letto, approvato e sottoscritto a norma di legge.

F.to IL PRESIDENTE
MARCONCINI PAOLO

F.to IL SEGRETARIO COMUNALE
ADDEO LUIGI

CERTIFICAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Certifico io sottoscritto Segretario Generale che il presente verbale viene pubblicato oggi 26-01-2015 all'Albo Pretorio ove rimarrà esposto per 15 giorni consecutivi.
(n. 63 R.P.)

Li 26-01-2015



IL SEGRETARIO COMUNALE

Luigi Addeo

CERTIFICAZIONE DI ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art.134 del D.Lgs. n. 267/00 il giorno 8 FEB, 2015



IL SEGRETARIO COMUNALE

Luigi Addeo

SEGRETERIA GENERALE

Ai Settori 2P per l'esecuzione.

Li 27 GEN 2015

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Li, 8 FEB, 2015



IL SEGRETARIO COMUNALE

Luigi Addeo

PARTI PUBBLICA; ADDEO

PARTI SINDACATE: DE PASQUALE; OLIVATO; BERRELE; BIGNARDI; BOZZOLINI;

COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2014

RISORSE FISSE		Euro
Unico importo consolidato	(CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2)	245.385,19
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	Risorse stabili al 22/01/2004	12.014,19
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,62% Monte Salari 2001	9.688,86
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7 (alte prof.)	0,50% Monte Salari 2001	
CCNL 09/05/06 art. 4. comma 1	0,20% Monte Salari 2001	
CCNL 11/04/08 art. 8 comma 2	0,50% Monte Salari 2003	8.557,44
Assegni anzianità e ad personam cessati (CCNL 05.10.01 art. 4 c. 2)	0,60% Monte Salari 2005	10.807,08
Integrazioni per incremento dotazione organica Art. 15 c. 5		17.875,37
Quote mantenimento potenzialità Fondo Progressioni economiche anni precedenti		
Riduzioni di fondo per la parte fissa anno 2012		12.837,64
Riduzioni di fondo per la parte fissa anno 2013		- 7.014,31
Riduzioni di fondo per la parte fissa anno 2014		- 7.060,23
TOTALE		303.091,23

RISORSE VARIABILI DA DEFINIRSI OGNI ANNO		Euro
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Progett.	7.000,00
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.k	Specifiche dispos. Legge - Altre	
CCNL 5/10/01 art. 4, comma 3	Integrazione Lettera k - Ici	2.307,90
CCNL 5/10/01 art. 4, comma 4	Sponsorizzazioni	
in modifica art. 15 c. 1 lett. d	Convenzioni	
L. 449/97	Contributi utenza	
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 2	1,2% Monte Salari 97	18.774,44
CCNL 1/4/99 art. 15, comma 5	Nuovi servizi o riorganizzazione	29.800,00
CCNL 1/4/99 art. 15, c.1 lett.m	Risparmi straordinario anno in corso	1.356,54

Paul S. ...

(Signature)

(Signature)

CCNL 14/09/00 art. 54	Messi notificatori	
CCNL 1/4/99 - art. 17 c. 5	Somme non utilizzate fondo anno precedente	
	0	-
	-	-
Fondo recupero per personale in comando ART4, COMMA 4 CCNL 5.10.2001		8.999,92
TOTALE risorse variabili		68.238,80

TOTALE GENERALE	371.330,03
------------------------	-------------------

FF Only
FF
Procedura
2
20/10/19
20/10/19
20/10/19

NUCLEO DI VALUTAZIONE DEL COMUNE DI CERA

VERBALE N. 19 DEL 23.12..2014

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

In data odierna, alle ore 18.30 si è riunito presso l'ufficio del segretario comunale, il Nucleo di valutazione del comune di Cerea nelle persone di:

- LUIGI ADDEO - presidente
- GIANLUCA BERTAGNA - componente

Per l'esame dei punti di cui all'allegato ordine del giorno.

A)DEFINIZIONE PROGETTI-OBIETTIVO PER L'ANNO 2014.

In riferimento alla delibera di Giunta Comunale n. del 23.12.2014 "Personale. Linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica. Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2014.", con la quale l'Amministrazione Comunale ha fornito le modalità di utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014, in particolare per quanto riguarda i progetti obiettivo valorizzando quelli che favoriranno:

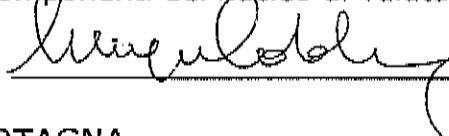
- 1) Progetto concessione asilo nido:"passaggio delle conoscenze al nuovo gestore"
- 2) Servizio serale di vigilanza
- 3) Progetto centralino
- 4) Servizio funzionamento organi istituzionali (consiglio comunale)
- 5) Servizi cimiteriali
- 6) Manifestazioni di cultura e spettacolo
- 7) "Controllo sulle società partecipate non quotate" 2013/2014
- 8) Finanziamenti europei" anno 2013/2014

Dopo attenta ed esauriente analisi, il Nucleo ritiene i suddetti progetti rispondenti, dal punto di vista formale, alle condizioni richieste dall'art. 15 comma5, CCNL 01.04.1999 e confacenti alle finalità di miglioramento funzionale ed organizzativo delle attività comunali.

Cerea, li 23.12.2014

I componenti del nucleo di valutazione

LUIGI ADDEO



GIANLUCA BERTAGNA

NOTA A VERBALE N. 1 AL C.C.D.I. ANNO 2014 DEL COMUNE DI CEREÀ

Le scriventi OO.SS. esprimono parere condizionato, con riferimento all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, adottate da codesto spettabile Ente, per le seguenti motivazioni:

Nella deliberazione della Giunta Comunale, riguardante le linee d'indirizzo alla delegazione trattante, non è indicata la motivazione che ha escluso una serie d'iniziative progettuali, tra le quali alcune la cui deroga comporterà altra spesa per l'ente;

Non si conoscono le regole adottate per il finanziamento delle iniziative poiché la quantificazione delle risorse dei singoli progetti è priva di criteri e parametri oggettivi, nel rispetto dei principi di equità, imparzialità e trasparenza;

Non sono stati indicati gli standard e gli indicatori che diano riscontro ai risultati conseguiti dagli uffici coinvolti, quale supporto indispensabile al nucleo di valutazione di poter avere adeguati sistemi di verifica e controllo, anche periodico;

L'aumento e/o il miglioramento delle prestazioni erogate nell'ambito di uno specifico progetto non devono, di fatto, realizzarsi con continue prestazioni straordinarie che non rispettano le finalità contrattuali delle iniziative progettuali.

S'invita, pertanto il presidente della delegazione trattante all'attivazione di uno specifico tavolo tecnico, più volte sollecitato, con lo scopo di risolvere tutte le questioni suddette che non garantiscono la necessaria legittimità ai provvedimenti adottati.

NOTA A VERBALE N. 2 AL C.C.D.I. ANNO 2014 DEL COMUNE DI CEREÀ

Le scriventi OO.SS. ritengono indispensabile implementare il sistema permanente di valutazione, anche alla luce dei continui ricorsi, al fine di armonizzare il sistema e di limitare il più possibile i contenziosi che comportano disagi economici e stato di conflitto latente all'interno della struttura organizzativa.

Da un punto di vista prettamente operativo si chiede che, per un monitoraggio e controllo analitico e definitivo dei risultati conseguenti, l'applicazione della metodologia di valutazione sia gestita in una conferenza di servizio presieduta dal Segretario Generale con tutti i responsabili che rivestono il ruolo di valutatori.

Questo permetterebbe di garantire una costante omogeneità dei risultati conseguenti nel rispetto dei principi di equità e imparzialità, elementi fondamentali per l'obiettività e il successo del sistema. Così com'è importante il supporto valutativo dei responsabili degli uffici e servizi per quanto riguarda i propri collaboratori, poiché il dirigente non può conoscere in dettaglio l'attività e, soprattutto l'apporto quali-quantitativo di ogni singolo dipendente del settore.

La scheda di valutazione, perciò, dovrebbe essere sempre firmata dal Segretario Generale e dal responsabile del settore e, se necessario e/o richiesto, corredata da eventuali co-valutazioni dei responsabili degli uffici e servizi per quanto riguarda i collaboratori diretti, garantendo in questo modo l'assoluto rispetto dei principi suddetti e, quindi, il successo del sistema valutativo.

ALLEGATO AL VERBALE DEL 22.12.2014 :



NOTA A VERBALE AL C.C.D.I. ANNO 2014 DEL COMUNE DI CEREA

Le scriventi OO.SS. esprimono parere condizionato, con riferimento all'utilizzo delle risorse di cui all'art. 15, comma 5, adottate da codesto rispettabile Ente, per le seguenti motivazioni:

Nella deliberazione della Giunta Comunale, riguardante le linee d'indirizzo alla delegazione trattante, non è indicato, ~~le~~ le motivazioni che hanno escluso una serie d'iniziative progettuali, tra le quali alcune la cui deroga comporterà altra spesa per l'ente;

Non si conoscono le regole adottate per il finanziamento delle iniziative poiché la quantificazione delle risorse dei singoli progetti è priva di criteri e parametri oggettivi, nel rispetto dei principi di equità, imparzialità e trasparenza;

Non è stato indicato gli standard e gli indicatori che diano riscontro ai risultati conseguiti dagli uffici coinvolti, quale supporto indispensabile al nucleo di valutazione di poter avere adeguati sistemi di verifica e controllo, anche periodico;

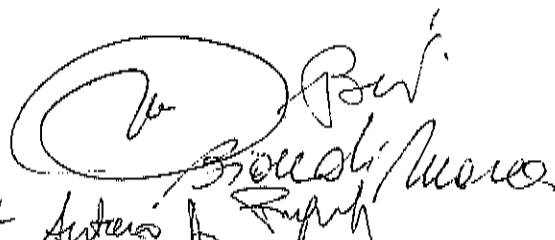
L'aumento e/o il miglioramento delle prestazioni erogate nell'ambito di uno specifico progetto non devono, di fatto, realizzarsi con continue prestazioni straordinarie che non rispettano le finalità contrattuali delle iniziative progettuali.

S'invita, pertanto il presidente della delegazione trattante all'attivazione di uno specifico tavolo tecnico, più volte sollecitato, con lo scopo di risolvere tutte le questioni suddette che non garantiscono la necessaria legittimità ai provvedimenti adottati.

ALLEGATO AL VERBALE DEL 22-12-2014.



PECIL



Antonio A. Ruffini

PROSPETTO DI DESTINAZIONE 2014	DESTINAZIONE
COMP. PER SPEC. FUNZIONI	600,00
COMP. PARTICOLARI RESPONSABILITA'	13.500,00
COMP. ATTIVITA' DISAGIATE	720,00
INDENNITA' DI RISCHIO ART 37	7.300,00
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	
INDENNITA' DI TURNO	22.000,00
PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE	130.000,00
INDENNITA' COMPARTO	30.244,56
RETRIBUZIONE POSIZIONE/RISULTATO APO	48.893,71
INDENNITA' PERS. ASILO NIDO	
INDENNITA' PERS. ASILO NIDO	
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.150,00
PROGETTO MANIFESTAZIONI E UNIVERSITA' POPOLARE	3.000,00
PROGETTO CENTRALINO	500,00
PROGETTO CONCESSIONE ASILO NIDO "PASSAGGIO DELLE CONOSCENZE	900,00
PROGETTO SERVIZIO CIMENTERIALE	2.000,00
PROGETTO SUPPORTO POLITICO ISTITUZIONALE	1.000,00
PROGETTO SOCIETA' PARTECIPATE	1.300,00
PROGETTO FINANZIAMENTI EUROPEI	2.600,00
" SERVIZIO SERALE VIGILI	18.500,00
" SERVIZIO PROTEZIONE CIVILE	
" DRUGS ON STREET	
PROGETTAZIONE OPERE PUBBLICHE	7.000,00
RECUPERO ICI	2.307,90
TOTALE	293.516,17
FONDO COMPLESSIVO PRODUTTIVITA'	371.330,03
DA DISTRIBUIRE PRODUTT. COLLETTIVA	77.813,86

NOTE A VERBALE:

- 1) COMPETENTE PER SPECIFICHE FUNZIONI: L'IMPOSTO VIENE INCREMENTATO AD € 1.200,00 RICONOSCENDO AI DUE RESSI L'INDENNITA' IN QUESTIONE PER LA NOTIFICA DEGLI ATTI GIUDIZIARI O IN ALTERNATIVA, nel caso che non fosse possibile tale attivita', l'indennita' di disagio puo' essere incrementata ad € 1.329,00
- 2) SI AUGERA RICHIAMANDONE DELLE OO.SS. (CISL e CGIL) CON CUI SI ESPRIMONO RISERVE SULLE MODALITA' ED I CRITERI CON CUI VENGONO SCELTI I PROGETTI ART. 15, C. 5.
- 3) SI AUGERA NOTA SINDACALE SUI CRITERI SEGUITI PER LE VALUTAZIONI DEL PERSONALE.

[Handwritten signatures and initials]

Spec. Giordano

25/12/14

**COMUNE DI CERIA
COLLEGIO DEI REVISORI
VERBALE N. 57 DEL 30.12.2014**

Il giorno 30.12.2014 alle ore 12,00 presso il Comune di Cerea, i sottoscritti Revisori Sigg.ri:

- dott. Ghellere Albertino	Presidente
- dott. Gaetano D'Angelo	Revisore
- rag. Guerra Matteo	Revisore

ai sensi dell'art. 239 del D.Lgs. n. 267/2000 procedono alla verifica.
Il Collegio dei Revisori è assistito dal Rag. Daniela Bedon

**Parere sull'ipotesi di contratto decentrato integrativo personale non dirigente.
Anno 2014.**

IL COLLEGIO DEI REVISORI

A questo Collegio è stato chiesto di esprimere un parere in ordine alla compatibilità dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo finalizzato.

Esaminata l'ipotesi di accordo siglata in data 22.12.2014, della delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze dei lavoratori, contratto integrativo per l'anno 2014.

Dato atto che gli artt. 4 e 5 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro sottoscritto in data 01 Aprile 1999, assegna al Collegio dei Revisori dei Conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e, pertanto, sulla permanenza degli equilibri finanziari del bilancio stesso, senza peraltro, entrare nel merito dei vari istituti contrattuali applicati;

Rammentato che l'art. 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 disciplina lo svolgimento della contrattazione collettiva su tutte le materie relative al rapporto di lavoro ed alle relazioni sindacali;

Dato atto che l'art. 48 dello stesso decreto Legislativo, riguardante le disponibilità destinate alla contrattazione collettiva ed alla relativa verifica, stabilisce al comma 6 che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art.40, è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ovvero laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno ai sensi del D.Lgs. 30 luglio 1999, n. 286;

Dato atto altresì, che il predetto art. 40, comma 3 – sexis, recita "A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico – finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40 bis, comma 1"

Considerato che l'art. 40-bis, commi 1 e 2 prevedono che il controllo sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti.



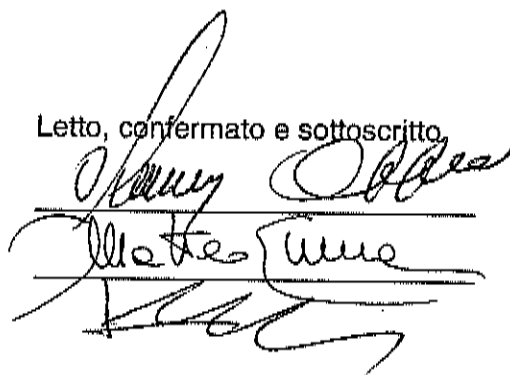
Viste le relazioni tecnico – finanziaria e illustrativa in data 23.12.2014, sottoscritta dal Dott. Addeo Luigi, dalla quale risulta il rispetto delle disposizioni contrattuali e la copertura finanziaria per il finanziamento del fondo.

Tutto ciò premesso e considerato, il Collegio:

formula parere positivo sulla compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto di cui sopra e dei costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa, con particolare riferimento all'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. 78/210, nonché agli artt. 40 e 40-bis del D. Lgs. 30 marzo 2011, n. 165.

La riunione ha termine alle ore 13,00

Letto, confermato e sottoscritto.



The image shows three handwritten signatures in black ink, each written over a horizontal line. The signatures are stylized and cursive. The top signature is the most prominent, followed by a second signature below it, and a third, shorter signature at the bottom.



COMUNE DI CEREÀ

PROVINCIA DI VERONA
Via XXV Aprile n. 52 - 37053 Cerea (Verona)
Tel. 0442 80055 r.a. - Fax 0442 80010
C.F. e P. IVA 00659890230
www.cerea.net - e-mail info@comune.cerea.vr.it

Citta' di Cerea

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 01/04/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2014 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE. RELAZIONE ILLUSTRATIVA

MODULO I - SCHEDA 1.1 ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI,
SINTESI DEL CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE
AGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE

Data sottoscrizione		22.12.2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2014
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Addeo dr Luigi segretario comunale Giraldi dr. Gianni dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL CISL UIL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Distribuzione fondo
Rispetto dell'iter procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	In data , è stata acquisita la certificazione dal Nucleo di Valutazione prevista dall'art. 15, comma 4, CCNL 1.4.19999. La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori dei conti.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano delle Performance previsto dall'Art. 10 del d.lgs. 150/2009? Si con delibera di giunta comunale n. 146 del 30/12/2013

		<p>E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009?</p> <p>Si con delibera di giunta n. 6 del 28/01/2014</p> <p>E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Si per quanto di competenza.</p> <p>La relazione della Performance è stata validata dall'OIV dai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009</p>

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 Il contratto è relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2014;

Art. 2 Quantificazione 47 del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. del ;

Art. 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie si rimanda al contratto collettivo decentrato integrativo 2013/2015;

Art. 4 I tempi di applicazione dell'accordo sono relativi all'anno 2014.

Allegati: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2013/2015.

Delibera di giunta n. 47 del 23.04.2013.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lettera a) – produttività	77.813,86
Art. 17, comma 2 lettera b) – progressioni economiche orizzontali	130.000,00
Art. 17, comma 2, lettera c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	48.893,71
Art. 17, comma 2, lettera d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori	30.450,00
Art. 17, comma 2, lettera e) – indennità di disagio	720,00
Art. 17, comma 2, lettera f) – indennità per specifiche responsabilità	13.500,00
Art. 17, comma 2, lettera g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lettera k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	9.307,90
Art. 17, comma 2 lettera i) – altri compensi per specifiche responsabilità	600,00

Art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000 – personale educativo nido d'infanzia	0
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	0
Art. 33 CCNL 22.01.2004 – indennità di comparto	30.244,56
Somme rinviate	0
art. 15 c.5 ccnl 1/04/1999	29.800,00
Totale	371.330,03

- dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 01.04.1999

C) effetti abrogativi impliciti

non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con CCDI del 27.01.2013

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede nuove progressioni economiche in quanto sono sospese per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività da parte di tutto il personale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT. 4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2014. RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione n. 47 del 23/04/2013 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	303.091,23
Risorse variabili	68.238,80
Residuo anni precedenti	0
Totale	371.330,03

SEZIONE I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 262.944,72, al lordo della riduzione di € 17.559,53 del fondo ATA.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	12.014,19
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	9.688,86
CCNL 09/05/2006 art. 4 c. 1	8.557,44
CCNL 11/04/2008 art. 8 c. 2	10.807,08
Totale	41.067,57

Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4 c.2	17.875,37
CCNL 1/4/1999 art 14 c. 4 riduzione straordinari	0
Quote mantenimento Fondo progress. Economiche ai sensi art. 1 c. 3 Ccnl 5.10.2001	2.070,45
Quote mantenimento Fondo progress. Economiche ai sensi art. 6 c. 2 Ccnl 11.04.2008	2.855,32
Quote mantenimento Fondo progress. Economiche ai sensi art. 29 c. 5 Ccnl 22.01.2004	3.322,01
Quote mantenimento Fondo progress. Economiche ai sensi art. 2 c. 2 Ccnl 29.05.2006	2.754,00
Quote mantenimento Fondo progress. Economiche ai dich. Congiunta ccnl 31.07.2009	1.835,86
Totale	30.713,01

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione	Importo
Art. 15 c. 1 lett. K) specifiche disposizioni di legge	9.307,90
Art. 15 c. 1 lett. m) risparmi straordinario	1.356,54
Art. 15, comma 2 (Incr. 1,2%)	18.774,44
Art. 15, c. 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	29.800,00
Totale	59.238,88

CCNL 1/4/1999 art. 15 c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)
Il monte salari al netto della dirigenza ammontava ad € 1.564.537,16.

Sezione III Eventuali decurtazione del Fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Trasferimento personale ATA	17.559,53
Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa) anno 2012	7.014,31
Art. 9, c. 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio – parte fissa) anno 2013	7.060,23
Totale riduzioni	31.634,07

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	303.091,23
Risorse variabili	68.238,80
Residui anni precedenti	0
Totale	371.330,03

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 209.138,27 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	30.244,56
Progressioni orizzontali	130.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	48.893,71
Indennità personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	0
Altro	0
Totale	209.138,27

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche pregresse

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 162.191,76 così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	22.000,00
Indennità di rischio	7.300,00
Indennità di disagio	720,00
Indennità di maneggio valori	1.150,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c.2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	600,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, c.2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, c. 1 lett. K) del CCNL 01.04.1999	9.307,90
Produttività di cui all'art. 17, c. 2, lett. a) del CCNL 01.04.1999	77.813,86
Art. 15 c. 5 1.4.1999	29.800,00
Totale	162.191,76

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	209.138,27
Somme regolate dal contratto	162.191,76
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	371.330,03

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 303.091,23, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzioni di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 209.138,27. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.lgs. 150/209 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa a confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2011	Anno 2012	Anno 2013	Anno 2014
Risorse stabili	314.754,16	308.306,89	303.091,23	303.091,23
Risorse variabili	87.526,54	84.967,76	69.576,19	68.238,80
Residui anni precedenti	0	0	0	0
Totale	402.280,70	393.274,65	372.667,42	371.330,03

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo complessivo del Fondo è stanziato nelle varie funzioni di spesa previste dal bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2010 risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle deverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti di bilancio ripartiti nei singoli interventi di spesa

Cerea, li 23.12.2014



IL SEGRETARIO GENERALE
Dot. LUIGI ADDEO