



COMUNE DI CEREА

PROVINCIA DI VERONA

Via XXV Aprile n. 52 - 37053 Cerea (Verona)

Tel. 0442 80055 r.a. - Fax 0442 80010

C.F. e P. IVA 00659890230

www.cerea.net - e-mail info@comune.cerea.vr.it

Città' di Cerea

PREINTESA ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE PER GLI ANNI 2011 E 2012 PER IL PERSONALE DIRIGENTE

**MODULO I - ILLUSTRAZIONE DEGLI ASPETTI PROCEDURALI, SINTESI DEL
CONTENUTO DEL CONTRATTO ED AUTODICHIARAZIONE RELATIVE AGLI
ADEMPIMENTI DI LEGGE**

Data sottoscrizione		18.04.2012
Periodo temporale di vigenza		Anno 2011 e Anno 2012
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Addeo dr Luigi segretario comunale Elifani dr Andrea dirigente Giraldi dr. Gianni dirigente Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL CISL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Distribuzione fondo
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Si in data 21.03.2012 Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione	No E stato adottato il piano delle Performance previsto dall'Art. 10 del d.lgs. 150/2009 Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

	del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009
		Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009
		E' stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009
		Si per quanto di competenza.
		La relazione della Performance è stata valicata dall'OIV dai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009.
		Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

MODULO 2. ILLUSTRAZIONE DELL'ARTICOLO DEL CONTRATTO (ATTESTAZIONE DELLA COMPATIBILITA' CON I VINCOLI DERIVANTI DA NORME DI LEGGE E DI CONTRATTO NAZIONALE – MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE – RISULTATI ATTESI – ALTRE INFORMAZIONI UTILI).
GLI IMPORTI SOTTO INDICATI SI RIFERISCONO A CIASCUNO DEGLI ANNI 2011 E 2012.

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Art. 1 Il contratto è relativo all'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2011-2012;

Art. 2 Quantificazione delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con deliberazione n. 40 del 02.04.2012;

Art. 3 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie si rimanda al contratto collettivo decentrato integrativo per l'area della Dirigenza;

Art. 4 I tempi di applicazione dell'accordo sono relativi agli anni 2011 e 2012;

Allegato: Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Delibera di Giunta n. 40 del 02.04.2012

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Indennità di posizione	31.006,82
Indennità di risultato	7.281,00
TOTALE	38.287,82

C) effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale approvato con CCDI

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività da parte del personale

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DEGLI ANNI 2011 E 2012

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con deliberazione di giunta n. 40 del 02 aprile 2012 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse Stabili	38287,82
Risorse Variabili	0
Residuo anni precedenti	0
TOTALE	38287,82

SEZIONE I – Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse storiche consolidate

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate dall'art 26 comma 1 del CCNL 1999 che per un importo pari a € 40.716,82

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
Ccnl 2005 art. 23 cc 1,3	1.040,00
Ccnl 2005 art. 4 cc 1,4	2.288,00
Ccnl 2009 art. 16 cc 1,4	957,00
TOTALE	4.285,00

Altri incrementi con carattere di certezza e di stabilità

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione II – Risorse variabili

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III Eventuale decurtazione del Fondo

Descrizione	Importo
Ccnl 2000 art. 1 c 3 (3.356,97 a dirigente)	6.714,00
TOTALE	6.714,00

Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Risorse Stabili	38.287,82
Risorse Variabili	0
TOTALE FONDO	38.287,82

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 31.006,82 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di posizione	31.006,82
	0
TOTALE	31.006,82

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme no regolate dal contratto	38.287,82
Somme regolate dal contratto	0
Destinazioni ancora da regolare	0
TOTALE	38.287,82

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e di stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 38.287,82, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di posizione e indennità di risultato).

- b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

- c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III – SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA A CONTRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE

Descrizione	2010	2011	2012
Risorse stabili	38.287,82	38.287,82	38.287,82
Risorse variabili	0	0	0
TOTALE FONDO	38.287,82	38.287,82	38.287,82

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

L'importo complessivo del Fondo è stanziato nelle varie funzioni di spesa previste dal bilancio.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura finanziaria è garantita dagli stanziamenti di bilancio ripartiti nei singoli interventi di spesa

Cerea, li 10.01.2013



IL DIRIGENTE
Elifani dr. Andrea

COMUNE DI CEREÀ
COLLEGIO DEI REVISORI
VERBALE N° 36 DEL 15.02.2013

Il giorno 15.02.2013 alle ore 09,30 presso il Comune di Cerea, i sottoscritti Revisori Sigg.ri :

- dott. Ghellere Albertino	Presidente
- dott. Sganzerla Enrico	Revisore
- rag. Guerra Matteo	Revisore

ai sensi dell'art. 239 del D. Lgs. n. 267 /2000 procedono alla periodica verifica.
Il Collegio dei Revisori è assistito dal Dott. Andrea Elifani.

“ **Parere sull'Ipotesi di contratto decentrato integrativo personale non dirigente.**
Anno 2012

IL COLLEGIO DEI REVISORI

A questo Collegio è stato chiesto di esprimere un parere in ordine alla compatibilità dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo finalizzato.

Esaminata l'ipotesi di accordo siglata il 18.04.2012, dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle rappresentanze dei lavoratori, contratto integrativo per l'anno 2012.

Dato atto che gli artt. 4 e 5 del Contratto Collettivo Nazionale di lavoro sottoscritto in data 01 Aprile 1999, assegna al Collegio dei Revisori dei conti il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e, pertanto, sulla permanenza degli equilibri finanziari del bilancio stesso, senza peraltro, entrare nel merito dei vari istituti contrattuali applicati;

Rammentato che l'art.40 del D.Lgs 30 marzo 2001, n.165 disciplina lo svolgimento della contrattazione collettiva su tutte le materie relative al rapporto di lavoro ed alle relazioni sindacali;

Dato atto che l'art. 48 dello stesso Decreto Legislativo, riguardante le disponibilità destinate alla contrattazione collettiva ed alla relativa verifica, stabilisce al comma 6 che “il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrata con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40, è effettuato dal collegio dei Revisori dei Conti ovvero laddove tale organo non sia previsto, dai nuclei di valutazione o dai servizi di controllo interno ai sensi del D. Lgs. 30 luglio 1999, n.286;



Dato atto altresì, che il predetto art. 40, comma 3 - sexies, recita: “ A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali del Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40. bis, comma 1 “.

Considerato che l'art.40-bis, commi 1 e 2 prevedono che il controllo sulla compatibilità dei costi della Contrattazione Collettiva Integrativa sia effettuato dal Collegio dei Revisori dei Conti.

Viste le relazioni tecnico- finanziaria e illustrativa in data 10.01.2013, sottoscritta dal Dott. Andrea Elifani, dalla quale risulta il rispetto delle disposizioni contrattuali e la copertura finanziaria per il finanziamento del fondo.

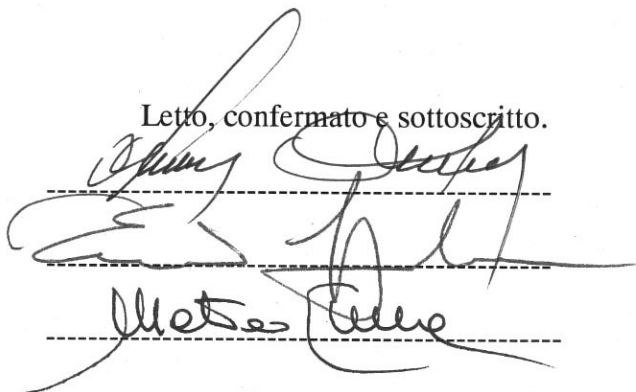
Rilevato, infine, che l'Ente ha rispettato il principio di riduzione della spesa complessiva del personale.

Tutto ciò premesso e considerato, il Collegio :

formula parere positivo sulla compatibilità legislativa e contrattuale dell'ipotesi di contratto di cui sopra e dei costi relativi alla contrattazione decentrata integrativa, con particolare riferimento all'art. 9, commi 1 e 21, del D. L. 78/2010, nonché agli art. 40 e 40-bis del D. Lgs. 30 marzo 2011, n. 165.

La riunione ha termine alle ore 10,55.

Letto, confermato e sottoscritto.

Three handwritten signatures are present on the document, each written over a horizontal dashed line. The signatures are in dark ink and appear to be cursive or semi-cursive. The first signature is at the top, the second in the middle, and the third at the bottom.