

- ORIGINALE**  
 **COPIA**



# COMUNE DI CEREА

PROVINCIA DI VERONA

**SETTORE 2° RAGIONERIA – PERSONALE – TRIBUTI  
E ATTIVITA' PRODUTTIVE**

## DETERMINAZIONE

**N. 603 DEL 28-12-2017**

**OGGETTO: COSTITUZIONE FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE DECENTRATE PER LA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2017  
RELATIVO AL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE. IMPEGNO  
DI SPESA**

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Con deliberazione di Giunta Municipale n. 140, 141 del 14.12.2017 sono state formulate le linee di indirizzo, con riferimento alla costituzione del fondo di cui all'art. 15 del CCNL 25/02/1999 e all'art. 31 del CCNL 22/04/2004, fermo restando quanto specificamente previsto dalle disposizioni contrattuali, si stabilisce che in via provvisoria: il fondo 2016 costituisce la base per il fondo relativo all'anno 2017; di provvedere alla riduzione del fondo in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente; si dà atto che la quota di decurtazione consolidata a partire dall'anno 2015 ai sensi della seconda parte dell'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 ammonta ad euro 14.074,54; si incrementano le risorse stabili di cui all'art. 4, comma 2, del CCNL 05/10/2001 per l'importo di € 6.607,13 in relazione alla retribuzione di anzianità di servizio del personale cessato nel 2016, la quota di fondo pari all'1,2. % del Monte salari 1997 (art. 15, 2° comma, CCNL 1999), viene prevista e trova la sua giustificazione nei processi di riorganizzazione dei servizi e riconversione delle mansioni del personale dipendente € 18.423,00; si dà atto ancora che sono quantificati in via presuntiva, ai sensi delle specifiche disposizioni di legge, somme relative a: incentivi previsti dal vigente regolamento ICI (relativi al periodo antecedente il 31.12.2011) € 1.500,00; incentivi, relativi ai compensi tecnici;

voci tutte da erogare con specifico vincolo di destinazione;

**B) con riferimento ai criteri per l'utilizzo del fondo:**

le risorse disponibili di cui trattasi devono essere finalizzate al perseguimento di effettivi miglioramenti della qualità dei servizi erogati ai cittadini e dei livelli di efficienza ed efficacia dell'attività amministrativa, in particolare mediante l'attuazione dei programmi definiti nel Piano delle Performance e secondo le direttive dell'Amministrazione relativamente alle diverse aree di intervento;

l'erogazione dei compensi è subordinata alla valutazione in ordine al grado di raggiungimento degli obiettivi e delle singole prestazioni, secondo il sistema in atto, valorizzando anche il grado di responsabilità e autonomia assunti dai dipendenti valutati; su tali aspetti si richiede ai dirigenti e ai responsabili dei servizi particolare attenzione e impegno anche in relazione alla necessità della differenziazione nell'erogazione dei compensi;

**Motivazioni**

Si rende necessario provvedere, secondo le direttive della Giunta Municipale, all'approvazione della consistenza del fondo relativo alle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017;

**Normativa/Regolamenti di riferimento**

l'art. 31 e 32 del CCNL 22/04/2004 che prevede la disciplina delle risorse decentrate;  
CCNL 5/10/2001;

l'art. 4 del CCNL 9/5/2006;

l'art. 6 e 8 del CCNL 11 aprile 2008;

l'art. 2 e 4 del CCNL 31 luglio 2009;

il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di G.C. n. 122 del 21/11/2011;

il Decreto Legislativo 30.03.2001 n. 165 e Decreto Legislativo 18.08.2000, n. 267;

il Decreto Legislativo n.150 del 27/10/2009;

delibera del Consiglio Comunale nr. 20 e 21 del 27.04.2017 riguardante l'approvazione del Documento Unico di Programmazione 2017/2019, e il Bilancio di Previsione per il triennio 2017/2019 e allegati – redatti ai sensi del D.lgs. 118/2011 e della normativa in materia di armonizzazione dei sistemi contabili;

Deliberazione di Giunta Municipale n. 76 del 13/06/2017 di approvazione del PEG 2017.

Visto l'atto di nomina n. 20700 del 12.12.2017 nel quale viene nominato responsabile dell'ufficio PERSONALE il segretario comunale il dott. Umberto Sambugaro;

VISTO l'art. 69 del vigente Statuto Comunale;

VISTI gli articoli nn. 107, 153, 183, e 191 del D. Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;

tutto ciò premesso,

**D E T E R M I N A**

di approvare la determinazione del fondo risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2017 nella consistenza complessiva di € 339.243,61 di cui € 317.320,61 per la parte fissa, ed € 21.923,00 per la parte variabile e di dettaglio esposta nella tabella allegata che forma parte integrante della presente determinazione nell'intesa che la composizione del fondo potrà essere rivista a seguito di ulteriori approfondimenti in materia;

di dare atto che sono stati consolidati per € 14.074,54 i tagli effettuati per effetto dell'art. 9, comma 2/bis del D.L. n. 78/2010;

di impegnare la somma di € 90.157,90 per la produttività collettiva; la somma di € 18.423,00 per art. 15 c. 2 del monte salari 1997; la somma di € 13.700,87 come indennità di risultato ai responsabili di settore e la somma di € 1.500 per il compenso ICI al cap. 1200;

di impegnare la somma di € 29.460,07 come oneri al cap. 1210

di impegnare la somma di € 10.521,46 come irap al cap. 1330

 Firmato

*IL RESPONSABILE DEL SETTORE*  
Sambugaro Umberto

---

---

La presente determina viene pubblicata oggi  
esposta per 15 giorni consecutivi.

(n. R.P.)

all'Albo Pretorio ove rimarrà