

COMUNE DI CEREÀ

Provincia di Verona

ORGANO DI REVISIONE

Verbale n. 52 del 29/12/2022

Oggetto: CERTIFICAZIONE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE PERSONALE DIRIGENTE ANNO 2022.

L'organo di controllo, ricevuta in data 27 dicembre 2022 la richiesta di parere in oggetto, corredata dai seguenti documenti:

Proposta DG dirigente.docx

DETERMINA_Num_774_Atto originale.PDF.P7M

DETERMINA_Num_774__Allegato1_20221125FondiDirig2022.PDF

Relazione_TECNICO FINANZIARIA_2022_DIRIGENTE-signed.pdf

Premesso

- 1) che l'art. 40, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 prevede che le pubbliche amministrazioni che attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa devono rispettare i vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione;
- 2) che l'art. 40-bis, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, così come sostituito dall'art. 55, comma 1 del D.Lgs 27 ottobre 2009, n. 150, prevede che l'Organo di revisione contabile effettui il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;
- 3) che in applicazione dell'articolo 8, c. 1, del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018, la destinazione delle risorse decentrate è determinata in sede di contrattazione decentrata integrativa con cadenza annuale;
- 4) che il fondo per le risorse decentrate personale dirigente anno 2022 è stato determinato in € 38.322,35, ex art 57 CCNL 17.12.2020, poi rideterminato in euro 20.874,17 per la presenza in servizio di un unico dirigente – così come risulta dall'Allegato 1
- 5) che, come risulta dalla relazione tecnico – illustrativa, sottoscritta dal Segretario Comunale, quale allora responsabile del Personale, dott. Umberto Sambugaro e dal responsabile Servizio Finanziario dott. Vincenzo Corradi, il fondo delle risorse decentrate è costituito come previsto dagli articoli 67 e 68 del CCNL Funzioni locali 21 maggio 2018 e nel rispetto dei limiti fissati dall'art. 23, D.Lgs. n. 75/2017;
- 6) che le risorse decentrate, come determinate dall'Amministrazione con determinazione n.

774 del 21.12.2021 in € 20.874,17, sono impegnate sul cap 1200 esercizio 2022 e che saranno liquidate entro il 31.12.2023;

Riscontrato che:

- con delibera di Giunta Comunale n. 24 del 01.03.2022 è stato adottato il piano delle Performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009;
- con delibera di Giunta Comunale n. 82 del 30/06/2022 è stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs. 150/2009;
- è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009;
- la relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione con prot. N. 14580 del 01.08.2022 ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009;

Verificato

- a) che permangono sia l'equilibrio economico sia il pareggio finanziario del bilancio;
- b) che i costi della contrattazione integrativa sono compatibili con il bilancio e con l'applicazione delle norme di legge con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili;

Certifica

sulla base delle verifiche condotte, la compatibilità delle risorse finanziarie del Fondo per il finanziamento della retribuzione del contratto collettivo decentrato integrativo dell'anno 2022 per il personale dirigente, quantificato in € 20.874,17 per indennità posizione e risultato, con i vincoli di bilancio.

Dott.ssa Stefania Bortoletti

Dott. Nicola Miotello

Dott. Luca Littamè